



Direzione Amministrativa

Dipartimento Amministrativo di Controllo e degli Affari Generali e Legali

SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Certificato UNI EN ISO 9001:2015 n. 9122.AB19 per l'attività di formazione

Tel: 030/3838231/8211/8212

@: formazione@ats-brescia.it

Direzione Sanitaria

PROGETTO: FORMAZIONE RESIDENZIALE

54/2024

LA VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE NEI PROCESSI DI PROMOZIONE DELLA SALUTE NEI CONTESTI ORGANIZZATIVI

1° Edizione: martedì 18 giugno 2024

2° Edizione: martedì 01 ottobre 2024

Dalle ore 9.00 alle ore 17.00

ID evento: 188527

Tipologia formativa: Formazione residenziale

Sede: ATS di Brescia, Viale Duca degli Abruzzi 15

BREVE PREMESSA

Il Piano Nazionale Prevenzione 2020-2025 sostiene il riorientamento di tutto il sistema della prevenzione verso un approccio di Promozione della Salute con l'obiettivo di sviluppare strategie di empowerment e capacity building raccomandate dalla letteratura internazionale e dell'OMS.

Nello sviluppo delle iniziative l'OMS sostiene la necessità di adottare anche un'ottica di valorizzazione delle differenze ed in particolare l'approccio di genere come un cambio di prospettiva e culturale affinché la valutazione delle variabili biologiche, ambientali e sociali, dalle quali possono dipendere le differenze dello stato di salute tra i sessi, diventi una pratica ordinaria al fine di migliorare l'appropriatezza degli interventi di promozione della salute e contribuire a rafforzare la "centralità della persona".

La dimensione del genere non consiste, dunque, in un focus sulla donna bensì in un approccio da prevedere e sostenere in ogni ambito e settore per evitare stereotipi e definire strategie volte ad evitare le disuguaglianze.

Il SSD Promozione della Salute ha progettato e definito il seminario "La valorizzazione delle differenze nei processi di promozione della Salute nei contesti organizzativi" in un'ottica di miglioramento dell'equity nei contesti lavorativi. L'intervento si propone di contribuire a sensibilizzare operatori, personale educativo, professionisti e stakeholder alle tematiche relative alle differenze, e in specifico al genere, e conseguentemente rendere i luoghi di lavoro ambienti favorevoli alla salute, che incoraggino alla creazione di comunità orientate alla ricerca del benessere del gruppo.

Il corso si propone altresì di essere stimolo per lo sviluppo, nei diversi contesti, di pratiche organizzative e comunicative finalizzate al rafforzamento di atteggiamenti protettivi e preventivi e di individuare opportunità, anche diversificate, di realizzazione di iniziative di promozione di sani stili di vita che tengano conto delle differenze.

OBIETTIVI FORMATIVI

- Favorire la costruzione di comunità inclusive nei contesti scolastici e lavorativi, nei servizi e nel territorio, nell'ottica dello sviluppo di interventi mirati al miglioramento dell'equity e alla

prevenzione della violenza di genere.

- Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP);
- Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.
- Etica, bioetica e deontologia.
- Il percorso formativo è propedeutico allo sviluppo delle azioni previste dal Piano Integrato Locale
Programma locale 1: promozione di stili di vita favorevoli alla salute e prevenzione dei fattori di rischio comportamentali negli ambienti di lavoro
Programma 2: promozione di stili di vita sani favorevoli alla salute e prevenzione dei fattori di rischio comportamentali nei contesti scolastici.

OBIETTIVI DI INTERESSE REGIONALE:

- Promozione di stili di vita e ambienti favorevoli alla salute, prevenzione dei fattori di rischio comportamentali delle malattie cronico degenerative, dipendenze.

PROFESSIONISTI COINVOLTI

La formazione residenziale è rivolta agli operatori dei consultori pubblici e privati accreditati, agli Enti del Terzo settore, delle Aziende, a docenti e personale educativo: Medico, Psicologa/o, assistente sociale, infermiera/e, educatore/ educatrice professionale/pedagogista, ostetrica/o, assistente sanitaria/o, docente di scuola primaria e secondaria di primo grado.

Azienda	Categoria professionale	Numero
ATS Consultori pubblici: -ASST Spedali Civili -ASST Franciacorta -ASST Garda Consultori privati accreditati Enti del Terzo settore Istituti scolastici	Medico, Psicologa/o, assistente sociale, infermiera/e, educatore/ educatrice professionale/pedagogista, ostetrica/o, assistente sanitaria/o, Docenti di scuola primaria e secondaria di primo grado	30
Totale partecipanti		30

RESPONSABILE SCIENTIFICO

Uber Sossi, SSD Promozione della Salute, Brescia

DOCENTI

Marta Fossati, psicologa e psicoterapeuta

Uber Sossi, Educatore professionale, pedagogista SSD Promozione della Salute, ATS Brescia.

METODOLOGIA DIDATTICA

Il percorso favorirà l'utilizzo di una metodologia teorica e laboratoriale affinché ciò che si apprende sia direttamente fruibile nella propria operatività, prevedendo contributi e sistematizzazioni teoriche, finalizzate alla condivisione della base teorica e metodologica del progetto.

MATERIALE DIDATTICO UTILIZZATO

Nel corso degli incontri formativi verranno forniti ai partecipanti i materiali necessari quali slides relative agli aspetti teorici e metodologici ed organizzativi, indicazioni bibliografiche, filmografiche e sitografiche.

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

☎ 030383.8231/8211/8212 - @: formazione@ats-brescia.it

MODALITÀ DI ISCRIZIONE E PARTECIPAZIONE

L'iscrizione al corso dovrà essere effettuata on line entro:

- **1° edizione: venerdì 14 giugno 2024**
- **2° edizione: venerdì 27 settembre 2024**

- Per i dipendenti di ATS Brescia accedendo al portale <https://formazione.sigmagpaghe.com> con le credenziali utilizzate per l'Angolo del dipendente
- Per i non dipendenti di ATS Brescia accedendo con le proprie credenziali o effettuando la registrazione al portale <https://formazione.sigmagpaghe.com> e procedendo con l'iscrizione

PROGRAMMA per un totale di 7 ore

Orario	Contenuti
09.00-09.30	Registrazione partecipanti - Introduzione alla giornata formativa <i>Uber Sossi, Marta Fossati</i>
09.30-10.30	Identità di genere e orientamento sessuale: la sfida per costruire una comunità inclusiva <i>Marta Fossati</i>
10.30-11.00	Esercitazione <i>Marta Fossati, Uber Sossi</i>
11.00-13.00	Plenaria <i>Marta Fossati, Uber Sossi</i>
<i>Pausa Pranzo</i>	
14.00-14.30	Esercitazione autobiografica <i>Uber Sossi, Marta Fossati</i>
14.30-15.30	Differenze: una risorsa per le persone e la comunità <i>Uber Sossi</i>
15.30-16.15	Esercitazione
16.15-17.00	Plenaria <i>Marta Fossati, Uber Sossi</i>

PARTECIPAZIONE, CREDITI E RILASCIO ATTESTATI

Secondo le indicazioni contenute nella D.G.W. n.19280 del 29.12.2022 sono stati assegnati **7 crediti ECM**.

L'attestato con i crediti sarà rilasciato esclusivamente al termine della procedura di accreditamento e a coloro che avranno partecipato **all'80%** del programma, superato il test di apprendimento e compilato il questionario di Customer Satisfaction sul portale (<https://formazione.sigmagpaghe.com> _ sezione: le mie iscrizioni) **entro 3 giorni dal termine dell'evento formativo**.

DESCRIZIONE MODALITÀ DI VALUTAZIONE EVENTO

Il raggiungimento degli obiettivi formativi sarà attestato dal test di apprendimento, dalla Customer Satisfaction e dalla relazione finale redatta dal Responsabile Scientifico.